

# مفهوم التنظيم الإداري وأنواعه

## مفهوم التنظيم الإداري وأنواعه



### الفهرس

#### ● 1 التنظيم الإداري

1.1 - مفهوم التنظيم الإداري

1.2 - أنواع التنظيم الإداري

1.3 - مزايا التنظيم الإداري

1.4 - أشكال الهياكل

التنظيمية الإدارية

## التنظيم الإداري

في ظل تزاخم الأعمال في منظمات العمل المختلفة ظهرت لدينا حاجة ملحة لاستخدام الأساليب التنظيمية التي تضبط زمام الأمور وتسيطر على العمل الداخلي، وتكون جاهزة للتعامل مع التقلبات الخارجية المؤثرة بشكل مباشر في العمل، لضمان استمرارية العمل في المنظمات، ولتحقيق أهدافها، وتطبيق خطتها الاستراتيجية بكل دقة.

لا يمكن للمدراء العصريين أن ينجحوا في أعمالهم ويحققوا أهداف مؤسساتهم إلا بوضع أسس متينة

للتنظيم الإداري تستمد نظرياتها ومفاهيمها من العملية الإدارية الكبرى ومن النظريات الإدارية العصرية، وفيما يأتي سنخصص الحديث بشكل مفصل عن هذا المفهوم فضلاً عن استعراض أبرز أنواعه ومزاياه.

## مفهوم التنظيم الإداري

- التنظيم الإداري هو عبارة عن عملية فرعية من العملية الإدارية الكبرى في المنظمات التي تعمل في القطاعات المختلفة، ويصنف على أنه من العمليات الإدارية المُساندة المتعاقبة والمستمرة، ومن العمليات الفنية المتخصصة في استثمار الموارد التي تملكها المنظمة، بنوعها البشرية وغير البشرية أو المادية، حيث تتجلى مهام هذا النشاط بشكل رئيسي في تحقيق رؤية المؤسسة، ورسالتها، وأهدافها بعيدة ومتوسطة وقريبة المدى.
- التنظيم الإداري هو عبارة عن سلسلة من المهام والوظائف التي تساعد المنظمات على تحديد أهدافها، وتحديد السبل الكفيلة بتحقيقها، وقياس مدى إنجازها، وتقديمها، وتطويرها على جميع الأصعدة، ومدى سيرها نحو التطور، وهي عبارة عن وسائل لقياس الأداء البشري، وذلك عن طريق تحديد طريقة عملية تقييم ما يتمّ اعتباره مناسباً أو غير مناسب.
- التنظيم الإداري هو من العمليات التوجيهية التي تهدف بصورة مباشرة إلى توجيه العنصر البشري إلى تنفيذ المهام الإدارية لتحقيق النتائج والأهداف المطلوبة، وذلك ضمن أقصر وقت ممكن، وأقل جهود ممكنة، وضمن تكاليف منخفضة.
- التنظيم الإداري هو أحد الأطر التنظيمية التي تتخذ الشكل الهرمي لتقسيم الوظائف والمهام على العناصر البشرية العاملة في المنظمة، ابتداءً من الأعلى إلى الأسفل، أي من المهام العليا التي تستهدف المدير العام، والرؤساء التنفيذيين، ومدراء الفروع، والموظفين العاملين لديهم، والأقسام الفرعية الأخرى التي تعمل جميعها ضمن هدف واحد ومصالحة مشتركة.

## أنواع التنظيم الإداري

- **التنظيم الرسمي:** هو الجانب الذي يدرس العملية التنظيمية بصورة رسمية، عن طريق وضع الخرائط والهياكل، ويخضع للنظم واللوائح والقوانين المعتمدة رسمياً.
- **التنظيم غير الرسمي:** هو الجانب الذي لا يخضع أبداً للقوانين الرسمية التي يخضع لها النوع الأول.

## مزايا التنظيم الإداري

- يقلل من حدة المشكلات الناتجة عن الفوضى والعشوائية.
- يستثمر الطاقات البشرية، ويستغلها في تشغيل الموارد المادية على أكمل وجه.
- يحقق الأهداف في الأوقات المحددة لها.

- يخفض معدّل التكاليف، ويختصر الوقت والجهد.
- يُساعد على اتخاذ القرارات السليمة، ويخفض احتماليات الفشل.

## أشكال الهياكل التنظيمية الإدارية

إنّ الهيكل التنظيمي أو كما في الإنجليزية Structure هو مجموعة من العلاقات التنظيمية التي تحددها خريطة العمل، وبالتالي تحدد خطوط السلطة والمسؤولية، وتوضح عمليات التنسيق التي تتم بين الأنشطة المختلفة، وتتمثل بشكل رئيسي في:

- **الهيكل البسيط:** غالباً ما يُستخدم في الأعمال الصغيرة.
- **الهيكل الوظيفي أو الهياكل المصفوفة:** يضم دوائر الإنتاج، والمالية، والتسويق، والموارد بشرية، والبحث والتطوير، وكذلك التسويق.
- **هياكل الوحدات المستقلة:** تستخدم في الشركات شبه المستقلة.

مجلوبة من “[http://baytdz.com/مفهوم\\_التنظيم\\_الإداري\\_وأنواعه/?id=534625](http://baytdz.com/مفهوم_التنظيم_الإداري_وأنواعه/?id=534625)”

**##الإداري, #التنظيم, #وأنواعه, مفهوم**

**#مهارات إدارية**